



HITWK

30 Jahre

Hochschule für Technik,
Wirtschaft und Kultur Leipzig

15. Hochschulversammlung

Leipzig, 24. Mai 2023

Tagesordnung

1. Jahresrückblick des Rektorats zur Hochschulentwicklung

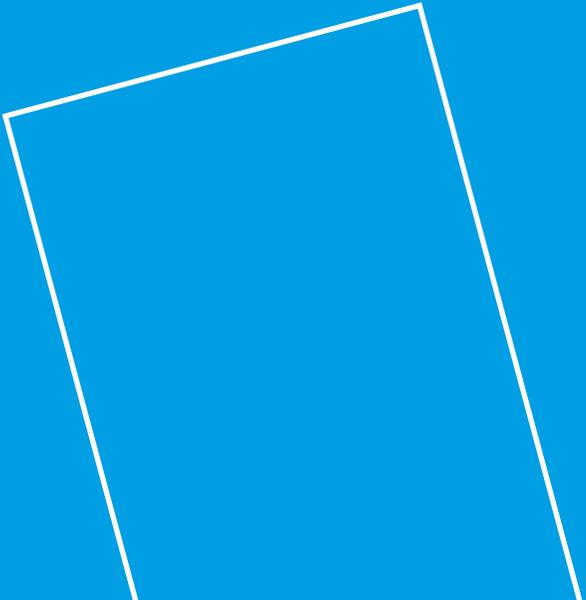
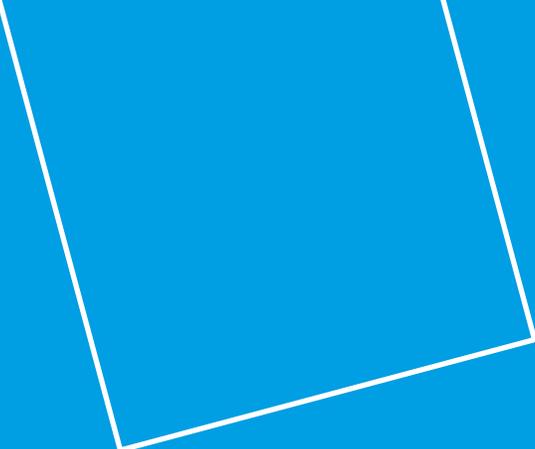
Rektor, Prorektoren, Kanzlerin

2. Entwicklungsfelder der Hochschule

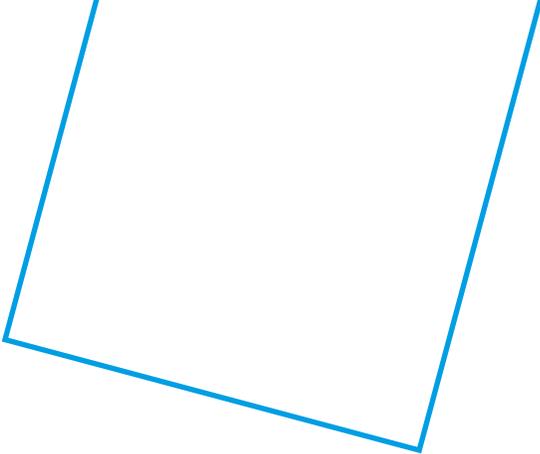
Rektor

3. Podiumsdiskussion „Willkommen an der HTWK“

Moderation: Christian Zöllner, Leiter Zentrale Kommunikation und Information

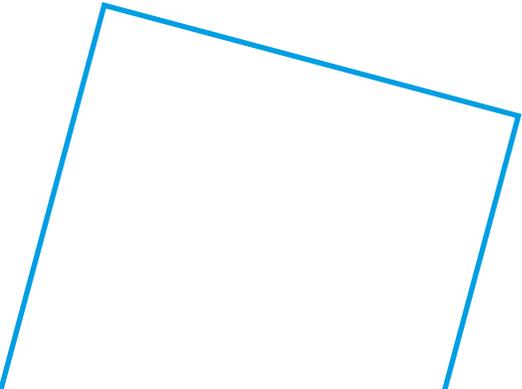


Jahresrückblick des Rektorats zur Hochschulentwicklung



Jahresbericht des Rektors

Prof. Dr. rer. pol. Mark Mietzner



HRK zu Gast an der HTWK Leipzig

33. Jahresversammlung der Hochschulrektorenkonferenz (HRK) am 9. Mai 2022 an der HTWK Leipzig

- Rund 240 Rektorinnen und Rektoren waren zu Gast an unserer Hochschule
- Grußwort von Prof. Dr. Mark Mietzner [online verfügbar](#)



Prof. Mark Mietzner (rechts) mit (von links) Prof. Dr. Roger Gläser, Bundesministerin für Bildung und Forschung Bettina Stark-Watzinger und HRK-Präsident Prof. Dr. Peter-André Alt
(Foto: Swen Reichhold/Universität Leipzig)

30 Jahre HAW in Sachsen



Mitschnitt des Festaktes [online verfügbar](#)

30 Jahre anwendungsorientierte Lehre und Forschung im Freistaat Sachsen

SAVE THE DATE 10. JUNI 2022

Die fünf sächsischen Hochschulen für Angewandte Wissenschaften in Dresden, Leipzig, Mittweida, Zittau/Görlitz und Zwickau blicken in diesem Jahr auf ihr 30-jähriges Bestehen zurück.

Das ist ein Grund zum Feiern! Wir laden Sie daher herzlich am 10. Juni 2022 zu einem Festakt nach Zittau ein, wo wir diesen Jahrgang gemeinsam begehen wollen. Die Feierlichkeiten beginnen um 11:30 Uhr.

Bitte merken Sie sich diesen Termin vor. In Kürze erhalten Sie eine detaillierte Einladung mit allen weiteren Informationen.

PROF. DR. RER. POL. MARK MIETZNER PROF. DR.-ING. ALEXANDER KRATZSCH PROF. DR. RER. NAT. KATRIN SALCHERT PROFESSOR DR. PHIL. LUDWIG HILMER PROF. DR.-ING. STEPHAN KASSEL

30 JAHRE HAW
Hochschulen für Angewandte
Wissenschaften Sachsen

Wirtschaftliche Hochschule Zwickau
University of Applied Sciences
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFTSLEHRE FÜR WIRTSCHAFT

HTWK
HOCHSCHULE FÜR
TECHNIK, WIRTSCHAFT
UND KULTUR LEIPZIG

HTWK
Hochschule für Technik,
Wirtschaft und Kultur Leipzig

Hochschule
Zittau/Görlitz
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

HOCHSCHULE
MITTWEIDA
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Forschung und Transfer

Forschung trifft ...

Impressionen 06. Juli 2022



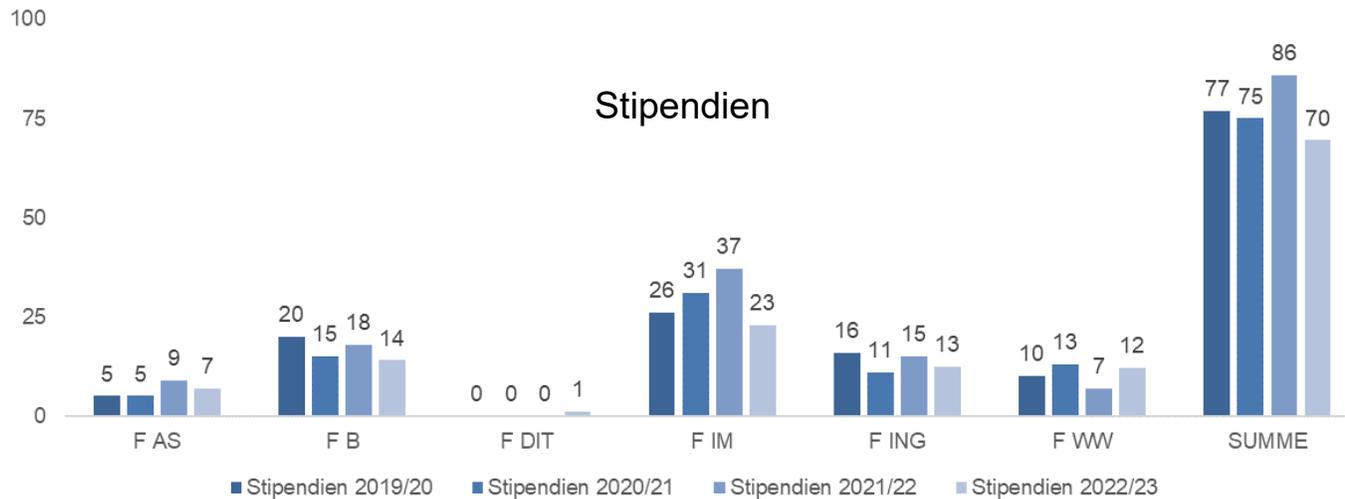
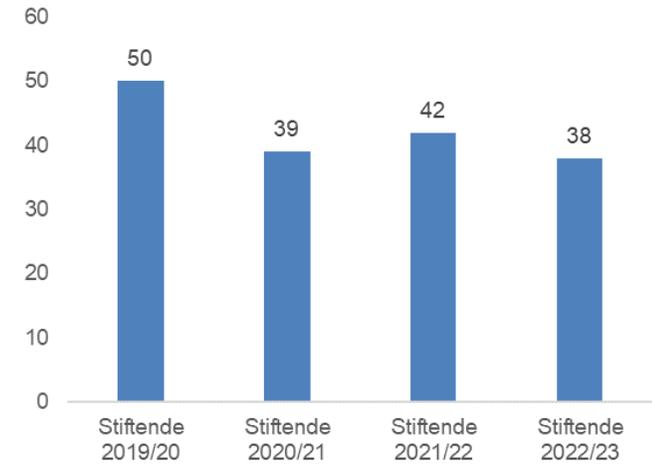
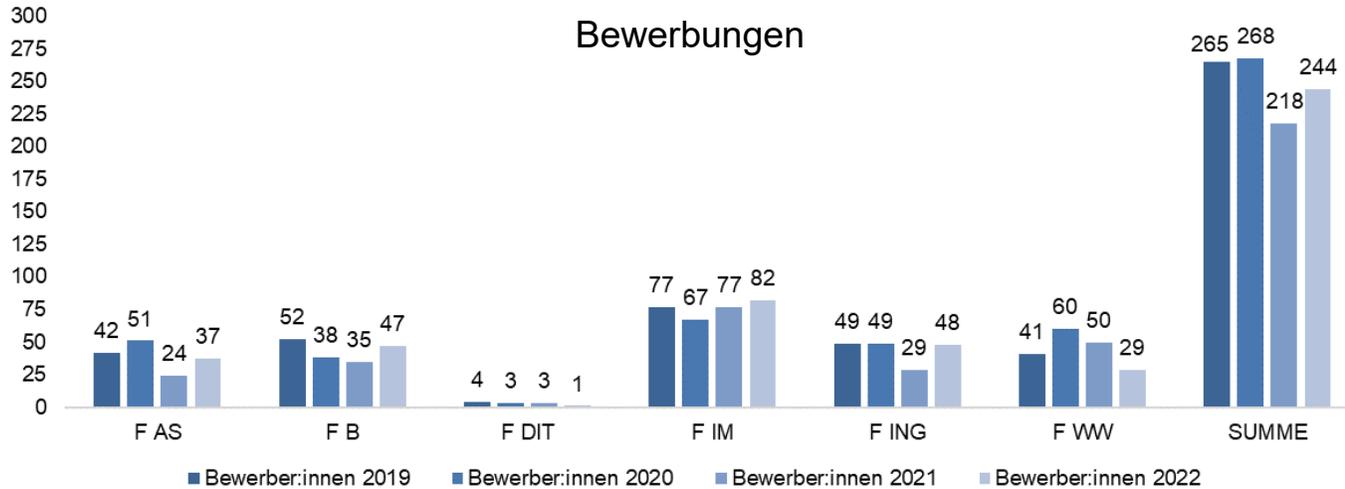
Forschung und Transfer

Tag des offenen Regierungsviertels

Impressionen 04. September 2022



Deutschlandstipendium



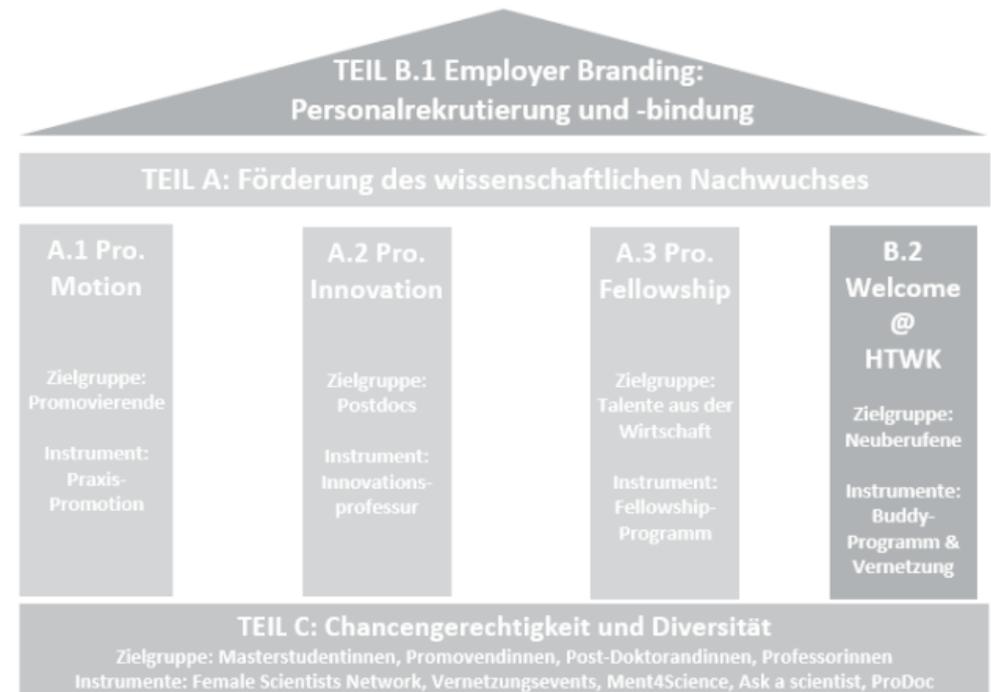
Konstant hohe Zahl an Stipendien !

**Deutschland
STIPENDIUM**

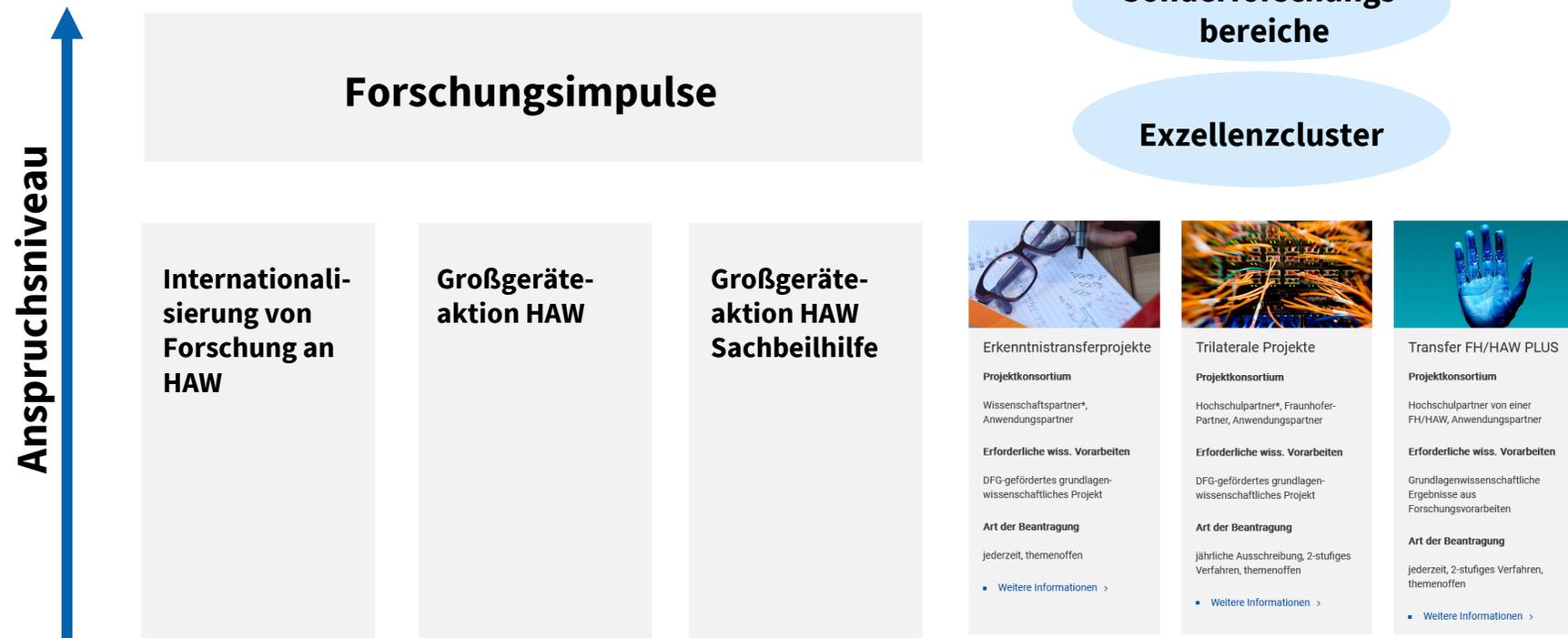
FH Personal

Die HTWK erhält die Bund-Länder-Förderung zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal

- Für das Projekt „*Science_Careers: Karrieren fördern. Talente gewinnen.*“ hatte die HTWK rund 5,3 Millionen beantragt
- Anfang Dez. 2022 erhielt die HTWK die Bewilligung i. H. v. rund 5,1 Millionen
- Bewilligungszeitraum: 01.01.2023 bis 31.12.2028
- Derzeit erfolgt die Besetzung der Koordinationsstellen



Programmstruktur DFG-HAW



Bund-Länder Programm *Innovative Hochschule*

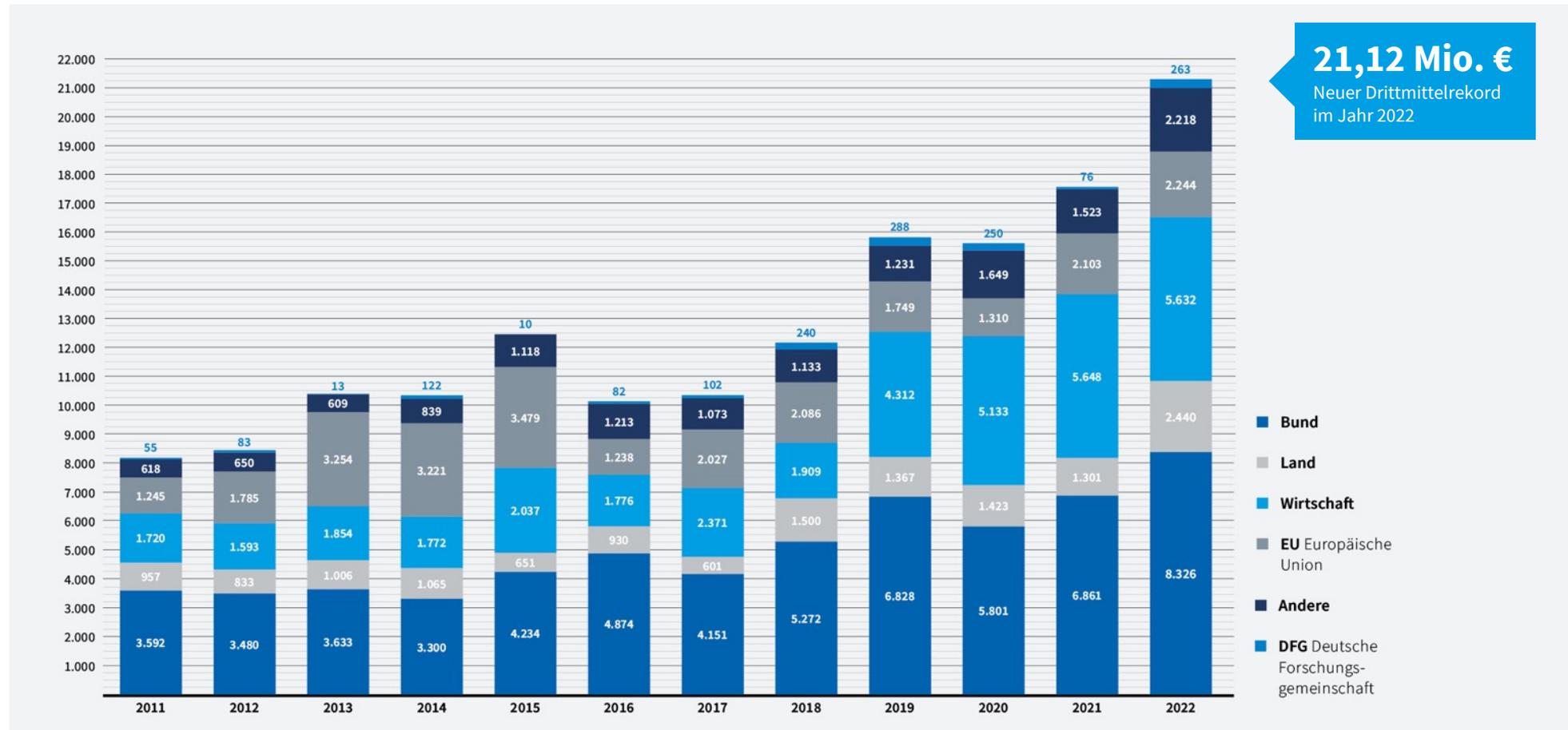
- *Saxony*⁵ ist ein über das Bund-Länder-Programm *Innovative Hochschule* geförderter Transferverbund der fünf sächsischen HAW zur Stärkung des Transfers von Wissen und Technologie in die regionale Wirtschaft
- *Saxony*⁵ ist eines von fünf Projekten, das von den 29 Projekten der ersten Förderphase auch im Rahmen der zweiten Förderphase des Programms gefördert werden
- *Saxony*⁵ ist ein wichtiger Impulsgeber im regionalen Innovationssystem
- Fördervolumen: rund 15 Millionen Euro für den Transferverbund
- Bewilligungszeitraum: 01.01.2023 – 31.12.2027



Innovative Hochschule

Bund-Länder-Initiative zur Förderung des forschungs-
basierten Ideen-, Wissens- und Technologietransfers

Entwicklung der Drittmittel an der HTWK Leipzig



Angaben in Tausend Euro

Zwischenstand | Erfüllung der externen Zielvereinbarung

Zielbereich	ID	Bezeichnung	Punkte		Punkte	Zielbereich	Zielwert		Prognose zum 12/22
			max.	min.			max.	100%-Erfüllung	
Über-greifende Ziele	112	Fortschreibung der hochschulinternen Entwicklungsplanung			28	25	Fortschreibung des HEP HTWK bis zum 30.06.2022		●
	113-1	Personalentwicklung - Umsetzung Rahmenkodex					muss erfolgen		
	113-2	Quote unbefristete wissenschaftl./künstl. MA (2024)	10	6			75%	55%	●
	114	Familiengerechte Hochschule Re-Auditierung					bis 2025 anzustreben		
	115-1	Gleichstellungskonzept					Fortschreibung des Gleichstellungskonzepts bis zum 31.12.2022		●
	115	Gleichstellung - hier: Anteil Professorinnen (2024)	10	6			>=14,8	>=12,4%	●
	116	Inklusion					Fortschreibung des Inklusionsplans bis zum 31.12.2022		●
	117	Internationalisierung ausl. HZB ohne Nat. A (gew. Ant. 23/24+24/25)	8	4			>=3,8%	>=2,9%	●
	118	Teilnahme am DoSV mit allen Studiengängen					muss erfolgen zum WS 22/23		
Lehre	121	immatriulierte Studierende und Stud.anfänger 1. HS mit DIT (2024)	15	11	43	40	Korridor: 5920/6880	UG=5440 OG=7360	●
	122_1	MINT-Quote Absolventen (Mittelwert 21-24)	0	0			74%	kein Punktwert	●
	122_2	Anzahl Absolventen (Summe 21-24)	0	0			2900 (725 /Jahr)	kein Punktwert	●
	123	Studierende RSZ + 2 (Mittelwert 23+24)	15	11			94,00%	88,00%	●
	124	HS-didaktische Weiterbildung (kumuliert 23+24)	13	9			>=160	>=128	●
	125	Sicherung des landesweiten Fächerangebot-Konzeptes					muss vorliegen		
Forschung	131	Forschungsleistung (DFG,Bund, EU) (Mittelwert 21-24)	8	4	23	20	>=3100 TEUR	>=2635 TEUR	●
	132	Drittmiteleinahmen Wirtschaft (Mittelwert 21-24)	8	4			>=700 TEUR	>=595 TEUR	●
	133	Kooperative Promotionen (kumuliert 21-24)	7	3			>=36	>=32	●
Dritte Mission	141_1	Akademische Weiterbildung (kumuliert 23+24)	4	2	16	15	>=500	>=400	●
	141_2	Konzept zur akademischen Weiterbildung							
	142	Stärkung Innovationskraft- Abschlussarbeiten mit UN (Mittelwert 23+24)	6	2			>=50%	>=42,5%	●
	143	Gründungsgeschehen-Ausgründungen (kumuliert 23+24)	6	4			>=3	>=1	●
					110	100			

Fortschreibung HEP HTWK 2025

Hochschulentwicklungsplan ohne Gegenstimmen im Senat und Hochschulrat am 22.06.2022 fortgeschrieben

Fortgeschriebener Hochschulentwicklungsplan der HTWK Leipzig verabschiedet

vom 24. Juni 2022

Leitlinien für Weiterentwicklung der Hochschule im HEP „HTWK2025“ festgeschrieben



Lipsius-Bau der HTWK Leipzig an der Karl-Liebknecht-Straße (Foto: Tom Schulze/HTWK Leipzig).

Senat und Hochschulrat der Hochschule für Technik, Wirtschaft und Kultur Leipzig (HTWK Leipzig) haben jeweils in ihren Sitzungen am 22.06.2022 die vom Rektorat vorgelegte Fortschreibung des Hochschulentwicklungsplans HEP HTWK2025 ohne Gegenstimmen beschlossen und genehmigt.

Der Hochschulentwicklungsplan stellt das Leitdokument für die strategische Ausrichtung der Hochschule dar. Darüber

hinaus werden darin Maßnahmen zur Umsetzung dieser Ziele skizziert.

Die Fortschreibung war notwendig geworden, weil auch die Grundlagendokumente auf der Landesebene, der Sächsische Hochschulentwicklungsplan 2025, fortentwickelt und die Zielvereinbarung für den Zeitraum 2021–2024 zwischen Wissenschaftsministerium und HTWK Leipzig abgeschlossen wurden.

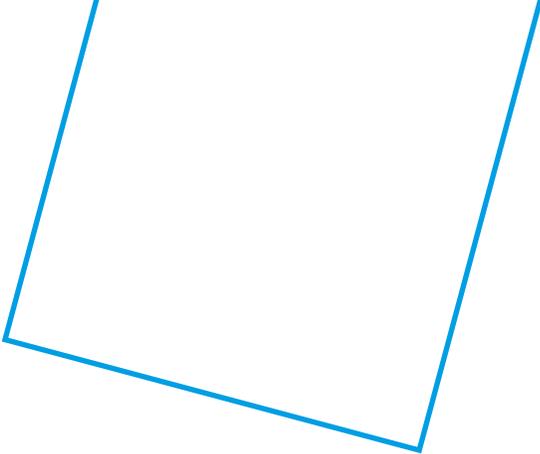


Vorwort des Rektorats

Die HTWK Leipzig ist ein Ort, an dem wir vielfältig in unsere Gesellschaft hineinwirken, an dem wir diskutieren und an Lösungen sozialer und gesellschaftlicher Probleme arbeiten. Unsere Hochschule ist auch ein Ort, an dem Studium, Lehre, Forschung, Administration, Wirtschaft und Gesellschaft zusammenkommen und an dem sich Neugier und das Streben nach Wissen frei entfalten können.

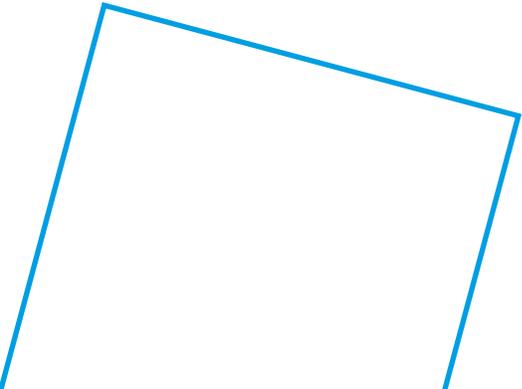


#interdisziplinär
#praxisnah
#forschungsstark
#international
#zukunftsorientiert
#vernetzt
#nachhaltig



Jahresbericht der Prorektorin Bildung

Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ rer. pol. Barbara Mikus



Bericht der Prorektorin Bildung

Ausblick bei der Hochschulversammlung im Mai 2022

- Digitalisierungsschub in der Lehre nutzen
- Gute Lehre sichtbarer machen und unterstützen
- Qualität unserer Studienprogramme sicherstellen
- Beratung und Betreuung der Studierenden auf hohem Niveau sichern

Digitalisierung

- **FAssMII**

Feedback-Basiertes E-Assessment in Mathematik, Informatik und Ingenieurwissenschaften

- **D2C2**

Digitalisierung in Disziplinen partizipativ umsetzen

E-Assessment-System mit adaptiven Feedback in Mathematik (Prof. Merker / Prof. Schöbel)

Digitaler Aufgabenpool mit individuellem Feedback in Statik, Mechanik und Dynamik (Prof.in Schubert)

Automatisierte Durchführung und Auswertung von ingenieurwissenschaftlichen Online-Praktika in Messtechnik (Prof. Rudolph)

Automatisiertes Prüfen von Kompetenzen im Erstellen von graphischen Zusammenhängen in MINT-Fächern (Prof. Strutz / Prof. Thor)

Digitale Lehre an der HTWK Leipzig

HINWEISE ZU FORMEN, MINDESTSTANDARDS, GENEHMIGUNG UND ANRECHNUNG DIGITALER LEHRE

(GEMÄß REKTORATS BESCHLUSS VOM 4.10.2022)

Arbeitsgruppe hat Hinweise zu Formen, Mindeststandards, digitalen Lehranteilen, Genehmigung und Anrechnung digitaler Lehre erarbeitet. Berücksichtigung bei der Stundenplanung ab Sommersemester 2023

Digitalisierung

- **„Lunch & Listen“ im Januar 2023**

Thema: Das KI-Programm ChatGPT - Chancen, Herausforderungen und Anwendungsbeispiele

Teilnahmerecord: über 270 Personen



Referentin: Prof.ⁱⁿ Dr. Doris Weißels

Professorin für Wirtschaftsinformatik an der FH Kiel,
Gründungsmitglied des Virtuellen Kompetenzzentrums
„Schreiben, Lehren und Lernen mit KI“, Initiatorin und
Leiterin der Fachgruppe „KI und Academic Writing“ beim KI-
ExpertLab Hochschullehre

- **Befragung der Lehrenden zum Einsatz von KI in der Hochschule**
- **Hochschulinterne AG als auch die LRK beschäftigen sich aktuell mit Empfehlungen zum Umgang mit KI in der Hochschullehre**

Gute Lehre

Einführung des HTWK-Lehrpreises



Seit Oktober 2022 war es möglich, sich mit einem Lehrkonzept um den Lehrpreis der HTWK Leipzig zu bewerben. Die eingereichten Lehrkonzepte wurden von einer fakultätsübergreifenden Jury bewertet.



Preisträger 2023: Prof. Dr. Guido Reuther

Präsentation der besten Lehrkonzepte
beim Lunch & Learn im Mai 2023

Stärkung der hochschuldidaktischen Angebote

Hochschuldidaktik HTWK

11 Workshops in 2022, bisher 6 Workshops in 2023

Beispiele: Grundlagen der Hochschuldidaktik | Effizient und zielorientiert Studierende beraten | Mit Visualisierungen auf den Punkt kommen | Inklusion und Barrierefreiheit in der Lehre | Sprach-KI ChatGPT3 und (mögliche) Auswirkungen für die Hochschullehre

Geplante Workshops in 2023

Feedback in der Hochschullehre | Open book Klausuren | KI in der Lehre

Verbundprojekt: Digitalisierung in Disziplinen Partizipativ Umsetzen: Competences Connected (D2C2)

Lehrende sächsischer Hochschulen sprechen von ihrer Lehre

Verbundprojekt: Digitale Hochschulbildung Sachsen

24 Digital Workspaces in 2022

HTWK Federführung: "Screencasts Schritt für Schritt erstellen"

HTWK Beteiligung: Mit visueller Gestaltung zum Lernerfolg | Mindmaps & Whiteboards | Werkstatt Digita.LE: Im Digital Workspace an der eigenen Lehre feilen | Aktivierung in Videokonferenzen | Audience Response Systeme

13 Digital Workspaces bis Sommer 2023

(danach Projektabschluss)

z. B. an der HTWK Leipzig: Kartographie des Wissens - Entdecken Sie die Welt der Lernlandkarten (Präsenz-Workshop)

Best of Workspaces an drei Hochschulstandorten (Leipzig, Dresden, Mittweida)

Qualität unserer Studienprogramme

Im Rahmen des Verfahrens der Systemakkreditierung hatte der Akkreditierungsrat 2021 das Qualitätsmanagementsystem der HTWK Leipzig positiv bewertet und mit zwei Auflagen akkreditiert.



- Anpassungen an den internen Prozessen und Berichtsvorlagen wurden vorgenommen.
- Ende **September 2022** hat der Akkreditierungsrat entschieden, dass die **Auflagen erfüllt** sind und die HTWK Leipzig **bis zum 31. März 2029 systemakkreditiert** ist.

Qualität unserer Studienprogramme

Rektoratskommission Akkreditierung (ohne studentische Mitglieder)



Überblick interne Akkreditierungsverfahren im Jahr 2022

Abgeschlossene Akkreditierungsverfahren

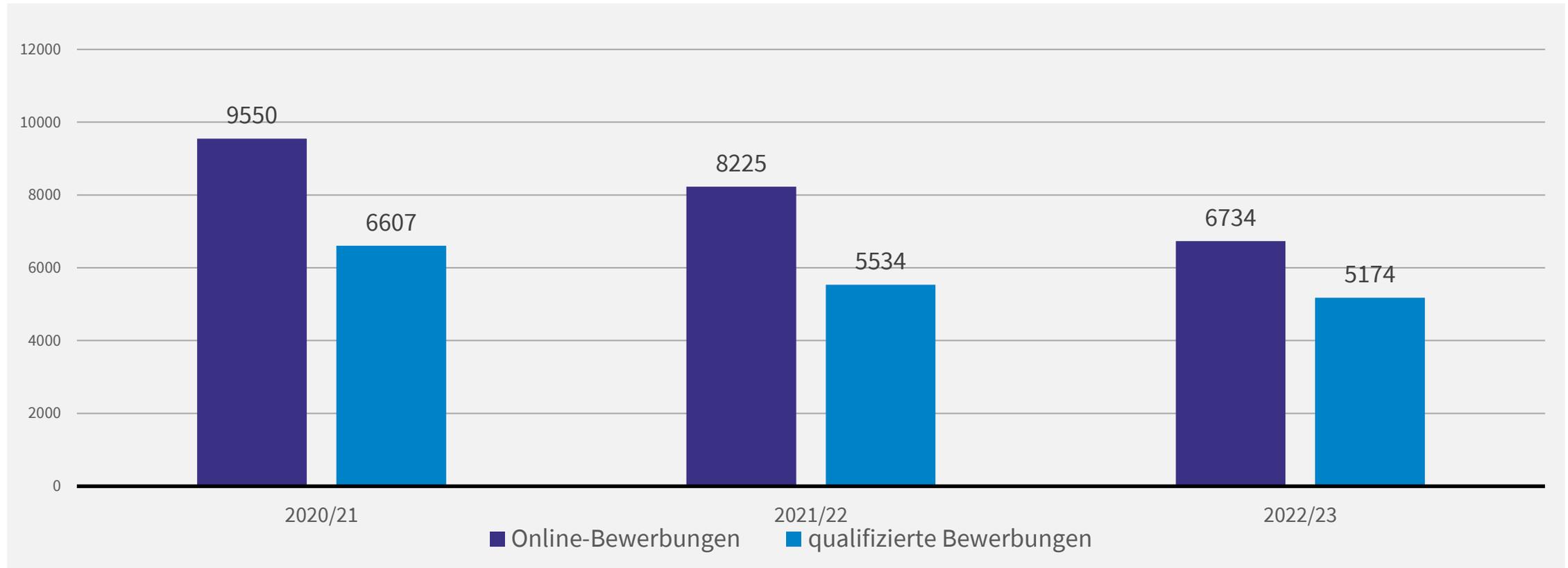
- Buch und Medienwirtschaft Bachelor
- Publishing Management Master
- Museologie Bachelor
- Bibliotheks- und Informationswissenschaft Bachelor
- Bibliotheks- und Informationswissenschaft Master
- Buch- und Medienproduktion Bachelor
- Verpackungstechnologie und Nachhaltigkeit Bachelor
- Medienmanagement Master
- Medientechnik Bachelor

Abgeschlossene Auflagenerfüllungen

- Museumspädagogik Master
- Informations- und Kommunikationstechnik Bachelor
- Telekommunikationsinformatik Bachelor
- Architektur Bachelor und Master
- Wirtschaftsingenieurwesen Bauwesen Bachelor
- Wirtschaftsingenieurwesen Elektrotechnik Bachelor
- Wirtschaftsingenieurwesen Energietechnik Bachelor
- Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau Bachelor

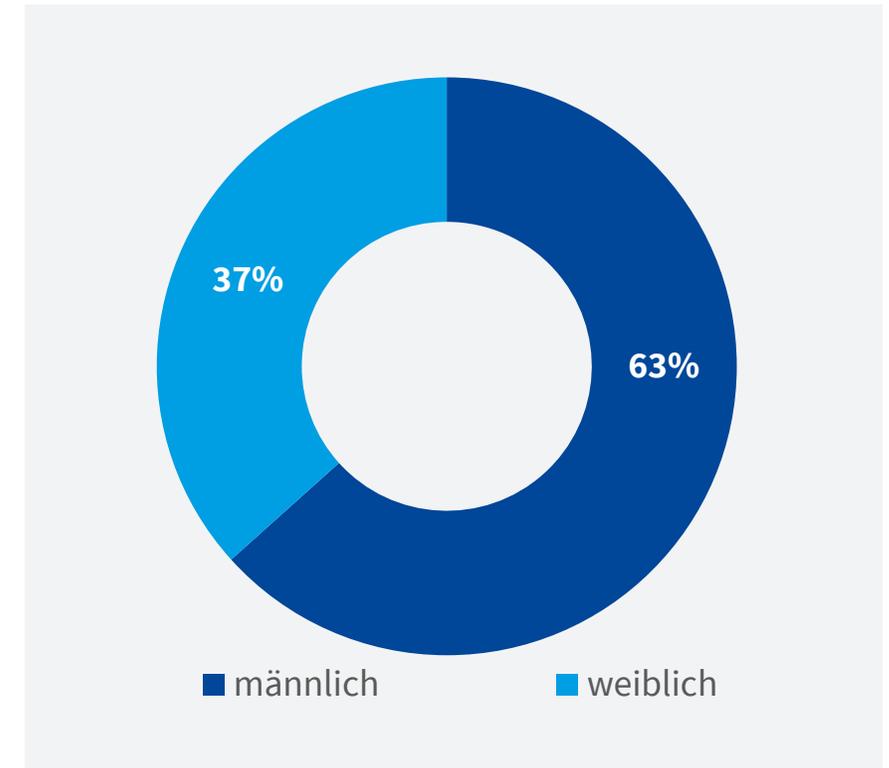
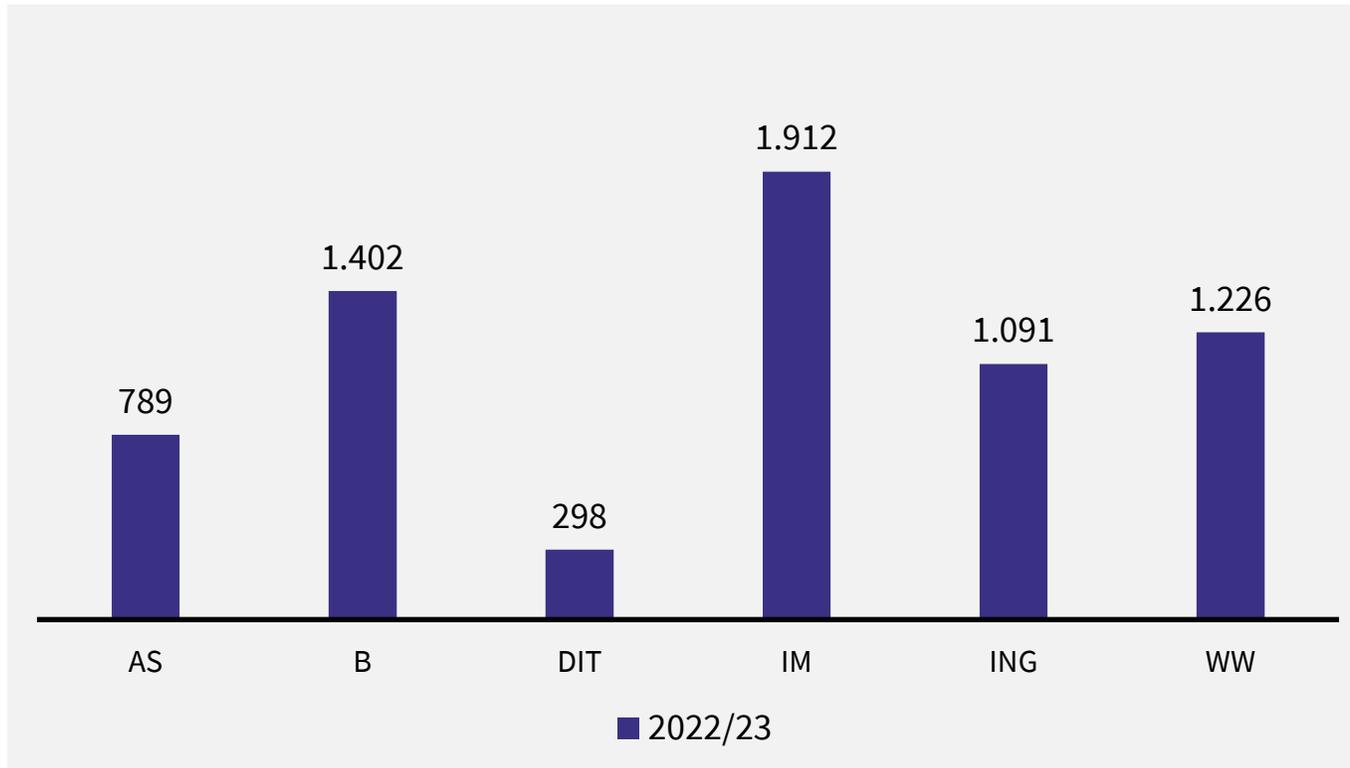
Qualität unserer Studienprogramme

Entwicklung der Bewerbungszahlen in den letzten drei Wintersemestern



Quelle: HTWK Leipzig, DS

HTWK-Studierende im WS 2022/23 (Stand: 01.11.2022)



Gesamtzahl der Studierenden inkl. Beurlaubte und Teilstudierende:

2019/20: **6.299** 2020/21: **6.452** 2021/22: **6.618** 2022/23: **6.718**

Qualität unserer Studienprogramme

Wir sind erneut mit diversen Studiengängen unter den Top Ten der besten Hochschulen für angewandte Wissenschaften (Mai 2023)



Beim Studium der **Elektrotechnik** hat die HTWK Leipzig mit **Platz 7** erneut überdurchschnittlich gut abgeschnitten.

Wie in 2021 und 2022 steht auf **Platz 8** auch in diesem Jahr der Studiengang **Informatik**.

Das **Maschinenbau**-Studium der HTWK Leipzig errang **Platz 9** in der Liste der gewerteten Hochschulen.

Erstmalig dabei: der Studiengang **Betriebswirtschaftslehre** auf **Platz 10**.

Zu diesem Ergebnis gelangten mehr als 500 Personalverantwortliche von Unternehmen im Hochschulranking des Magazins „WirtschaftsWoche“.

Beratung und Betreuung der Studierenden

Projekt im Dezernat Studienangelegenheiten: „Studienbegleitung im HTWK-Netzwerk“

- Regelmäßiger Newsletter mit Informationen/
Koordination der Beratungsangebote im
HTWK-Netzwerk
- Kickoff-Treffen im Februar 2023 mit vielen
Beteiligten des „Beratungsnetzwerks“
- Landingpage - bündelt alle Inhalte zum
Studienstart
<https://www.htwk-leipzig.de/studieren/>
- ...



Weiterentwicklung des „Students as Peer-Ansatzes“

Akquise/Schulung



78 Ersti-Coaches unterstützten die neuen Studierenden an der HTWK

Peer Zentrum

Education und Mentoring



Schulung von E-Coaches



... entwickeln ihre digitalen Schlüsselkompetenzen weiter



... lernen, wie man (Online-) Lernprozesse gestaltet und initiiert



... erstellen zusammen mit Betreuer:innen digitale Lehr-Lernformate für andere Studierende



Tutorium und Mentoring - Schulung und Begleitung



Mentoring+

Ehrenamtliche Unterstützung von Studierenden in besonderen Lebenslagen

Beratung und Betreuung der Studierenden

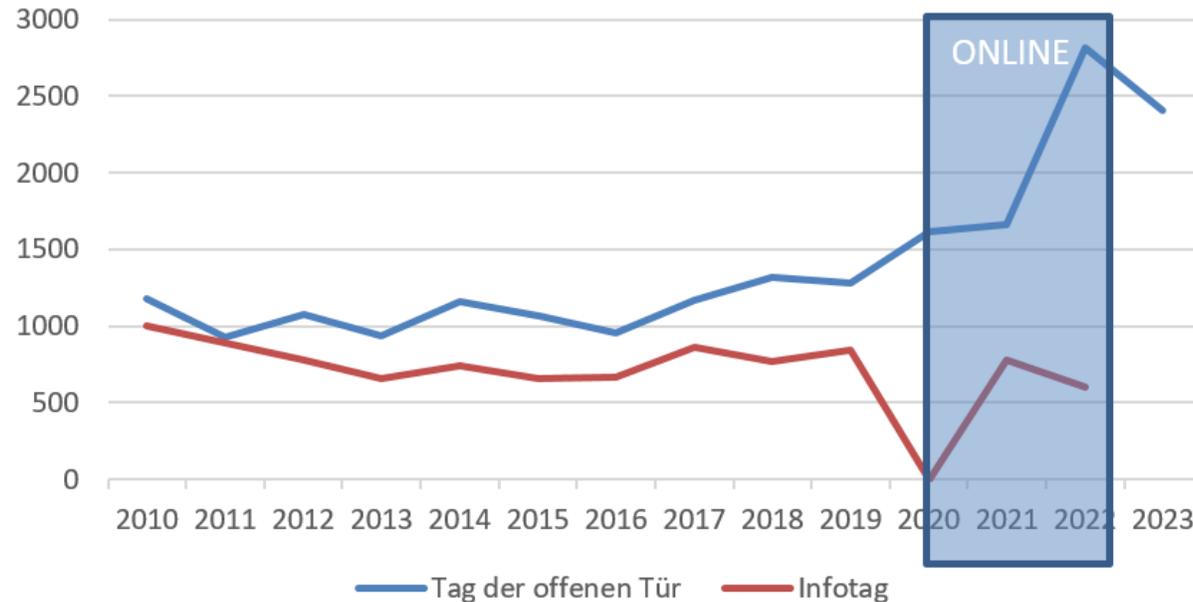
Informationstage ...



... endlich wieder in Präsenz!

Entwicklung Teilnehmezahlen am HIT und Tag der offenen Tür

Veranstaltungsbesuche



Tag der offenen Tür

sachsenweit **im Januar** an einem Donnerstag
(schulfrei für Sek II in Sachsen)
Zielgruppe: **Schülerinnen/Schüler**
Einzugsgebiet: Leipzig

Informationstag

an der HTWK an einem Samstag **Ende April/Anfang Mai**
Zielgruppe: Studieninteressierte **Bachelor/Master**
inkl. Eltern
Einzugsgebiet: Mitteldeutschland/bundesweit

! Tag der offenen Tür
2021+2022 nur ONLINE

! Informationstag 2020 wg. Covid19 abgesagt
2021+2022 nur ONLINE

Beratung und Betreuung der Studierenden

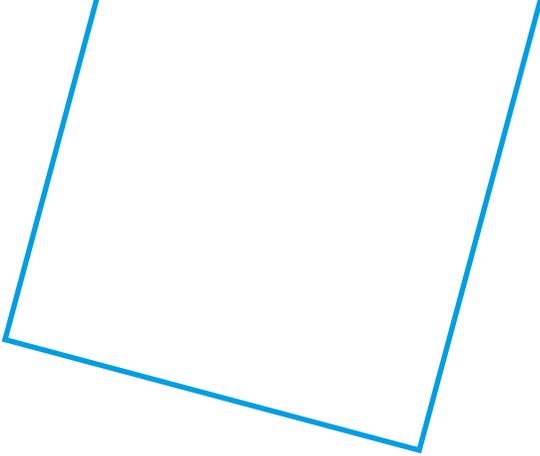
November 2022: 1 Jahr digitale Studienbegleitung mit der HTWK-App

Die App bietet unseren Studierenden gebündelte Informationen rund ums Studium und unterstützt sie bei der Organisation des Studienalltags.

- knapp 3500 Downloads; 1700 bis 1900 aktive Nutzungen (je nach Semesterzeitpunkt)
- **aktuelle Aktivitäten**
 - Push-Benachrichtigungen für Newsfeeds
 - Zweite Usability-Analyse
 - Verbesserung des Stundenplan-Layouts
- **in Planung**
 - Authentifizierung
 - Noten-Info „neue Noten“, später auch Noten-Ansicht
 - Integration  innovatives Lehr- und Lernangebot mit hochwertigen Lehrvideos aus allen Lehrgebieten der HTWK, ergänzt durch Gamification-Elemente

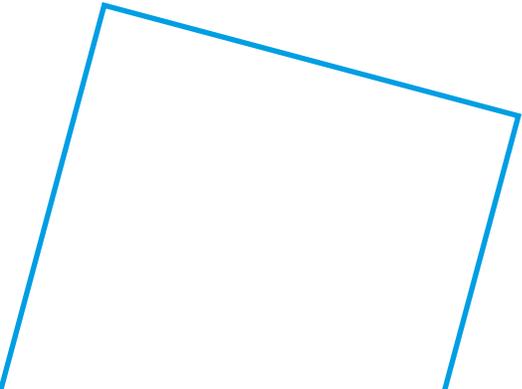


hAPPY
Birthday!



Jahresbericht der Kanzlerin

Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ rer. pol. Swantje Rother



Bericht der Kanzlerin

Finanzen

- Haushaltsplan 2023
- Investitionstätigkeit der Hochschule

Personal

- Arbeitszeiterfassung nach Bundesurteil
- DV Mobile Arbeit
- Personalgewinnung und -bindung

Gebäude/ Bauten

- Sanierung Geutebrück-Bau – jetzt wirklich
- Verbesserung Forschungsinfrastruktur: FZE, FZC, HBFZ
- Sprengung neben der HTWK-Sporthalle

Projekte

- FH Personal: Welcome@HTWK und Onboarding
- New Work: Studio 37, Raum 25
- DiVe: Erfolge bei der Digitalisierung
- BGM: Analyseworkshops
- Feiern und Tagungen: 30 Jahre HTWK / Kanzlertagung

Haushaltsplan 2023

Mittelzuweisung	2022	2023	
	Ist Tsd. €	Plan Tsd. €	
Zuschüsse	34.087	33.067	88,9%
Einzeltitle/Einnahmen	312	150	0,4%
Jahreseinnahmen	34.399	33.217	
Kompensationsmittel ZVSL zur Entlastung des Haushalts	602	300	0,8%
Rücklage aus Vorjahren	3.820	4.696	12,6%
HH-Rücklage ordnungsgemäße Geschäftsführung		-1.000	-2,7%
Gesamteinnahmen	38.821	37.213	100,0%
Stellenplangebundene Personalausgaben	27.885	29.500	79,3%
Fakultäten	2.936	3.396	9,1%
Zentrale Bereiche	1.175	1.568	4,2%
Rektorat	268	423	1,1%
K-Bereich und Sonstige	1.861	2.325	6,2%
Gesamtausgaben	34.125	37.212	100,0%
Einnahmen ./ Ausgaben	4.696	1	
inkl. HH-Rücklage ordnungsgemäße Geschäftsführung		1.000	
HH-Rücklage Zielvereinbarungsrisiko		0	
Planergebnis	4.696	1.001	

Investitionstätigkeit der Hochschule

Gesamte Investitionstätigkeit beläuft sich für 2022 auf 4,5 Mio. €

davon Budgetzusagen aus dem Hochschulhaushalt und durch Zusatzmittel des Freistaates: 2,88 Mio. €

- ✓ Unterstützung durch Zusatzmittel vom Freistaat insbesondere für Digitalisierung
- ✓ 51 Investitionsmaßnahmen durch das vom Rektorat aufgelegte Investitionsprogramm für die Hochschule sowohl in **Lehre, als auch in Forschung und Transfer, als auch Unterstützungsprozesse**
- ✓ Beispiele: Videoaufzeichnungstechnik für Hörsäle, Digitalmikroskope, Bodenabsauganlagen, Multimedialabor, ergonomische Sitzplatzlösungen, Gerätetechnik im physikalischen Praktikum, Begegnungsraum im HSK|FI, IT-Sicherheit

Personal: Arbeitszeiterfassung

- ✓ EuGH und auch das Bundesarbeitsgericht verlangen die **Einführung und Vorhaltung eines objektiven, verlässlichen und zugänglichen Systems zur Arbeitszeiterfassung**
→ keine Ausnahme für die Wissenschaft erkennbar
- ✓ **Derzeit Umsetzungsgesetz in Arbeit: Arbeitgeber wird verpflichtet sein, Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer aufzuzeichnen**
 - Aufzeichnung bereits jeweils am Tag der Arbeitsleistung
 - Aufzeichnung der Arbeitszeit auch bei Vertrauensarbeitszeit nicht entbehrlich
 - Aufzeichnungspflicht sogleich mit Inkrafttreten der gesetzlichen Neufassung



www.haufe.de

Personal: Dienstvereinbarung Mobile Arbeit

- ✓ **Verhandlungen gehen konstruktiv voran, bis zum Abschluss Geltung der Übergangslösung**
- ✓ Auf Initiative der Kanzlerin ist ein Vorschlag zu einem sehr schlanken, administrativ an die Erfahrungen der Pandemie angepassten Verfahren eingebracht worden
- ✓ Eckpunkte:
 - Bis zu 2 Tage Mobile Arbeit je Woche
 - Dienstliche Belange sind zu berücksichtigen
 - Antrag künftig digital über WebCon
 - Entscheidung liegt beim Fachvorgesetzten
 - Aufzeichnung der Arbeitszeit auch über WebCon geplant



www.tigges-legal.de

Sanierung des Geutebrückbaus

Sanierung des Geutebrück-Baus 2023-2026/2027

- ✓ Festschreibung im Doppelhaushalt 2023/2024
- ✓ Nutzung für Lehre und Forschung noch bis 08/2023
- ✓ Nutzung als Bürogebäude noch bis spätestens 03/2024

Interim: **HfTL und Eichendorffstr. 12**

- ✓ Konzentration der Lehre am Campus gesichert
- ✓ Unterbringung des Eichamtes gesichert
- ✎ Mittagsversorgung in der HfTL in Verhandlung
- ✎ Nutzung des Innenhofes zur Verbesserung der Freiflächennutzbarkeit am Campus in Vorbereitung



Verbesserung der Forschungsinfrastruktur: FZC, FZE, HBFZ

- ✓ Neue Räumlichkeiten im Forschungszentrum Eilenburger Straße (FZE)
Verfügbarkeit nach Übergabe durch SIB beginnend 2. Halbjahr 2023
- ✓ Forschungsverwaltung, RefForschung und FTZ nun gemeinsam in eigenständigem Bereich in der KL 143
- ✓ Genehmigungsverfahren für das Holzbauforschungszentrum am Standort Hans-Weigel-Straße erfolgreich abgeschlossen



Sprengung neben der HTWK Sporthalle

- ✓ Intervention der HTWK Leipzig führte zur Verschiebung der für 09/2022 geplanten Sprengung des 170 m hohen Schornsteins an der Arno-Nietzsche-Straße
- ✓ Ringen um Vorab-Untersuchung der Sprengwirkung auf unsere Sporthalle sowie Bewertung der Sporthalle war erfolgreich
- ✓ Zahlreiche Messungen unter Mitwirkung des SIB, der Hochschule, der MFPA laufen derzeit und werden ausgewertet
- ✓ Weitere Beratungen für Herbst geplant



Dank an alle Beteiligten!

New Work an der HTWK

- Ergonomische Arbeitsplatzgestaltungen in vielen Bereichen vorangetrieben
- Viele digitale Arbeitsplätze eingerichtet
- Herstellung von **neuen Seminar- und Beratungsraumqualitäten**: Konzeption des Seminarraums 1.25 in der HfTL als „cleanem“ Raum mit Studierenden der Architektur
- Einrichtung des **Studios 37** in der HfTL:
Nutzbar für Aufzeichnungen und Live-Streamings für die gesamte Hochschule



Tagungen und Feiern an der HTWK

- Nur eine kleine Auswahl:
- 30 Jahre HTWK
- Jahrestagung der Kanzlerinnen und Kanzler der Hochschulen für Angewandte Wissenschaften



Jubiläumsfest | 30 Jahre HTWK Leipzig

- Feierliche Baumpflanzung vor Zuse-Bau mit rund 30 Hochschulangehörigen
- Stiften von 30 Bäumen für die *Baumstarke Stadt* Leipzig: Verwurzelt in Stadt und Region
- Jubiläumsfest im Felsenkeller mit ca. 250 Gästen
- Nachgelagerte Berichterstattung in mehreren Zügen (Social Media, Website, Podium.online, Pressemitteilung)



Bedarfsanalyse zur Gestaltung gesundheitsförderlicher Arbeitsbedingungen im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)

- Durchführung von qualitativen Analyseworkshops von Juni bis September 2022 durch das Gesundheitsmanagement der HTWK Leipzig gemeinsam mit der Techniker Krankenkasse
- Ziel der Untersuchung ist es, ein allgemeines Bild zu den Ressourcen und Belastungen an der HTWK zu erhalten:
 - Untersuchung der Arbeitsbedingungen hinsichtlich ihrer gesundheitseinschränkenden und gesundheitsförderlichen Wirkung
 - Ableitung konkreter Lösungsvorschläge zur Verbesserung der Arbeitssituation in abgrenzbaren Bereichen

Ablauf der Analysen und Maßnahmenplanung

Analyseworkshops (25 Workshops, 182 TN)

- Analyseworkshops in tätigkeitsbezogenen Subgruppen in den Bereichen der Verwaltung und Wissenschaft
- Rückmeldung der Ergebnisse an die Teilnehmenden
- Zusammenfassung und Aufbereitung der Ergebnisse für die Führungskraft
- Besprechung der Ergebnisse mit der Führungskraft und Planung von Maßnahmen und dem Vorgehen bei der Umsetzung im jeweiligen Bereich
- Erstellung eines Ergebnisüberblicks pro Bereich für die Hochschulleitung (besprochene Themen, Maßnahmenvorschläge der Teilnehmenden und geplante Maßnahmen durch die die Führungskraft)

Interviews (9)

- Interviews mit den Dekanen der Fakultäten und der Hochschulleitung
- Zusammenfassung der Ergebnisse
- Erstellung eines Ergebnisüberblicks für die Hochschulleitung (besprochene Themen und geplante Maßnahmen)

➔ **gesamt 205 Beteiligte inkl. Rückmeldegespräche mit Leitungen Dezernate/zentrale Einheiten**

Durchgeführte Analyseworkshops und Interviews

Verwaltungsbereiche

- Dezernat Finanzen (DF)
- Dezernat Personal (DP)
- Dezernat Studienangelegenheiten (DS)
- Dezernat Technik (DT)
- Hochschulbibliothek
- Prorektorat Bildung
- Prorektorat Forschung
- Zentrale Verwaltung und Stabsstellen
- Sekretärinnen
- Dekanatsrätinnen

Wissenschaftsbereiche (MA und Professores)

- Fakultät für Ingenieurwissenschaften
- Fakultät für Wirtschaftswissenschaft und Wirtschaftsingenieurwesen
- Fakultät für Architektur und Sozialwissenschaften
- Fakultät für Digitale Transformation
- Fakultät für Informatik und Medien
- Mathematisch-Naturwissenschaftliches Zentrum

Interviews

- Hochschulleitung (Rektor & Kanzlerin)
- Dekane der Fakultäten

Die Analyseworkshops im Überblick

Aufbau der Analyseworkshops:

- Inhaltliche Einführung
- Ansatzpunkte für die Gestaltung gesunder Arbeit im BGM



Fragen an die Teilnehmenden waren:

1. Welche Aspekte Ihrer Arbeit unterstützen Sie am meisten?
Was soll unbedingt beibehalten werden?
2. Bei welchen Aspekten Ihrer Arbeit sehen Sie den größten Handlungsbedarf?
Was soll verbessert werden?

- Schwerpunktsetzung für die weitere Bearbeitung
- Erarbeiten von Impulsen und Handlungsempfehlungen zu den Schwerpunktthemen

Auszug aus den hochschulweiten Themen & Empfehlungen für die Umsetzung

Hochschulweite Themen:

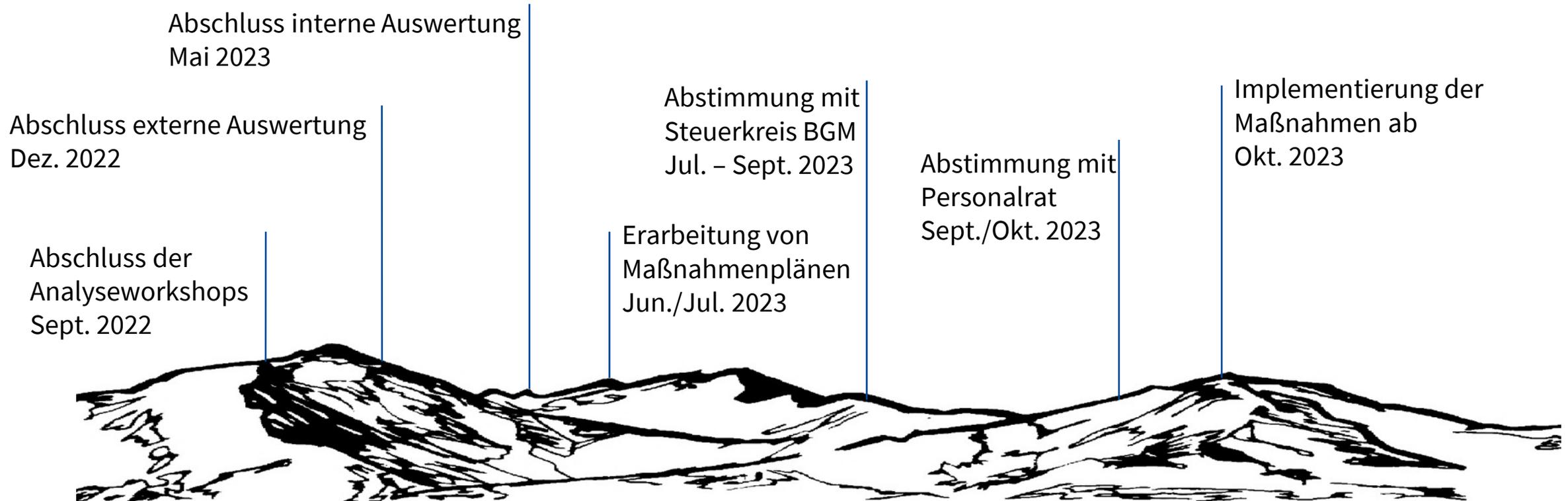
- Digitalisierung von Verwaltungsprozessen
 - Digitalisierung in der Administration und Verwaltung ausbauen
- Mobile Arbeit
 - flexible Regelung einführen, Überstundenregelung im Homeoffice
- Führungskultur & Wertschätzung
 - Führungskräftequalifizierungen
 - Angebot regelmäßiger Mitarbeitenden-Gespräche
- Information- und Kommunikation
 - Allgemeine Antwortregelungen
 - Kommunikation zu unbesetzten Stellen, Krankenstand, etc.
- Strategie der Hochschule
 - Ziele, Vision, Strategie, Wert/ Bedeutung der Lehre und Ausbildung

Auszug aus den hochschulweiten Themen & Empfehlungen für die Umsetzung

Hochschulweite Themen:

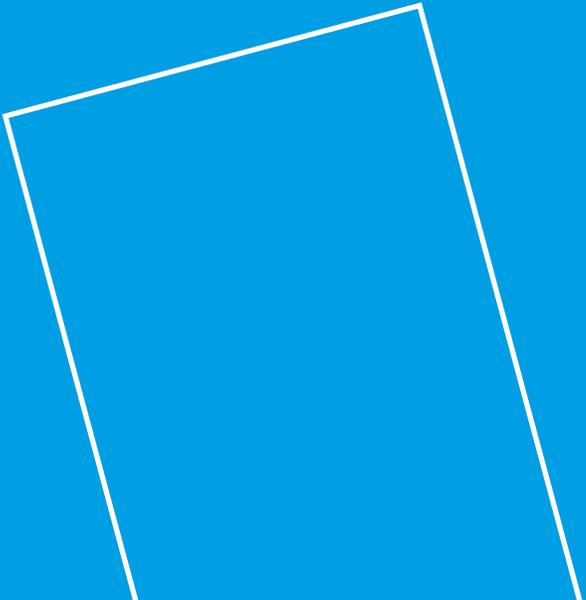
- Stellenbesetzungen
 - schnellere Stellennachbesetzung, dabei auch Verwaltungsvorgänge prüfen und evtl. anpassen
- Onboarding
 - Onboardingprozess weiterentwickeln
 - Einarbeitungszeit ausdehnen, Mentorensysteme etablieren
- Teambuilding
 - regelmäßige Teambesprechungen und Teamevents oder Teamausflüge
- Ergonomie
 - Möglichkeit einer guten ergonomischen Ausstattung in den Büros und Seminar- und Vorlesungsräumen
- Raumverteilung und -zustand
 - Räumliches Zusammenlegen von „gemeinsamen Einheiten“
 - Auswahl Anbieter Reinigung > Qualität

Meilensteinplanung zur Implementierung der Maßnahmen



Ausblick





Entwicklungsfelder der Hochschule

Novellierung des Sächsischen Hochschulfreiheitsgesetzes

- 6. März 2023 **Anhörung im Landtagsausschuss zur Gesetzesnovelle SächsHSFG**
 - 15. Mai 2023 **Änderungs- und Entschließungsantrag im Wissenschaftsausschuss**
 - Veränderungen im neuen Hochschulgesetz (HSG) beziehen sich u.a. auf:
 - die Mitbestimmung des Senats,
 - Kooptationsmöglichkeiten von HAW-Professorinnen und Professoren zur eigenständigen Durchführung von Promotionen,
 - die Einführung eines Prorektorats für Nachhaltigkeit,
 - die Einführung neuer Stellenkategorien,
 - Kooperationen zwischen Hochschulen und Unternehmen,
 - die Stärkung von Gleichstellung und Inklusion an Hochschulen,
 - ...
- ➔ Anpassungsbedarf für die HTWK Leipzig an die neuen gesetzlichen Rahmenbedingungen

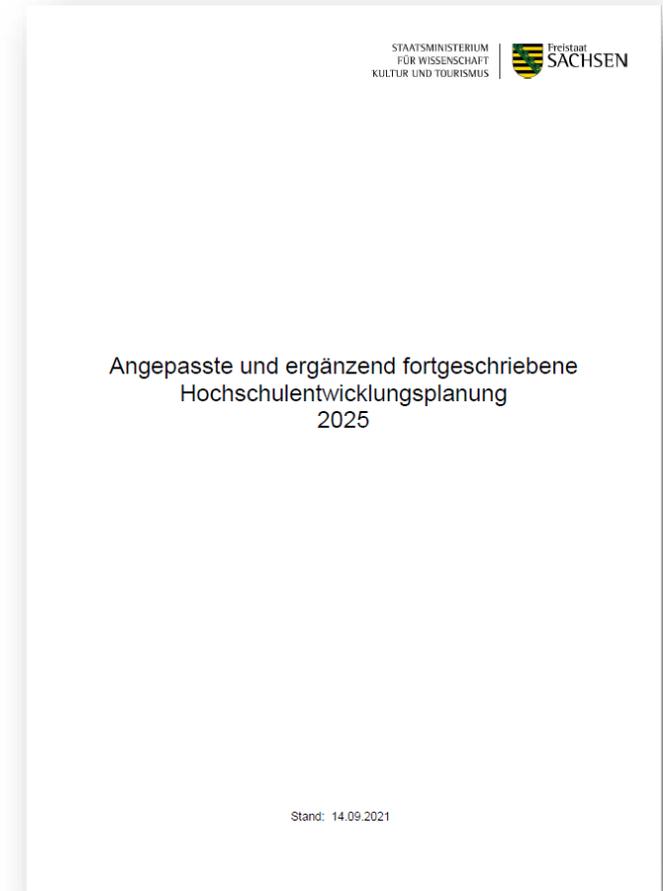


Fortschreibung sächsischer Hochschulentwicklungsplan – HEP 2025plus

Sächsische Hochschulentwicklungsplanung:

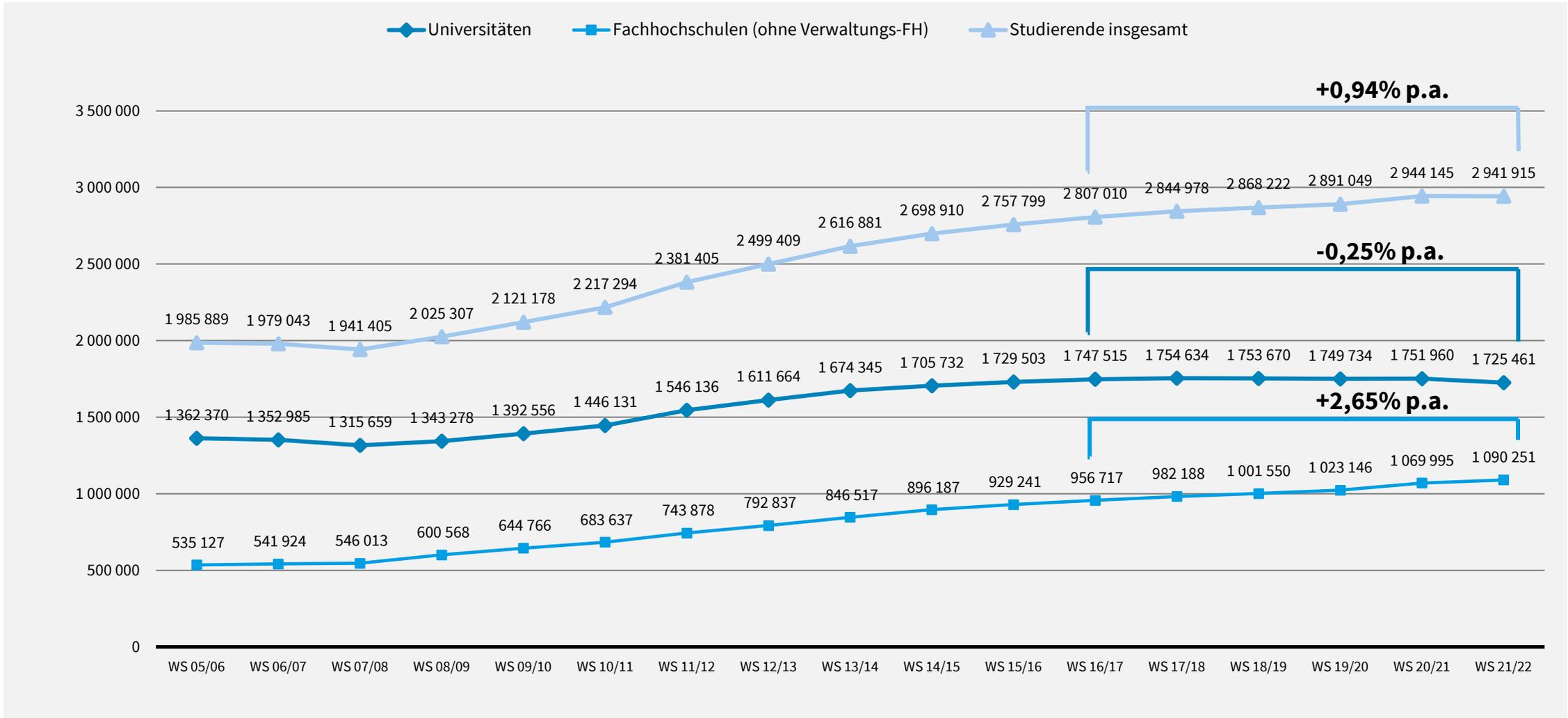
- neue Schwerpunktthemen des Kabinetts:
 - i. Digitalisierungskonzepte,
 - ii. Nachhaltigkeitskonzepte,
 - iii. Transferkonzepte,
 - iv. Konzepte für Gleichstellung, Chancengerechtigkeit, Diversität und Familie

➔ **Die HTWK Leipzig engagiert schon heute auf allen vier Themengebieten.**



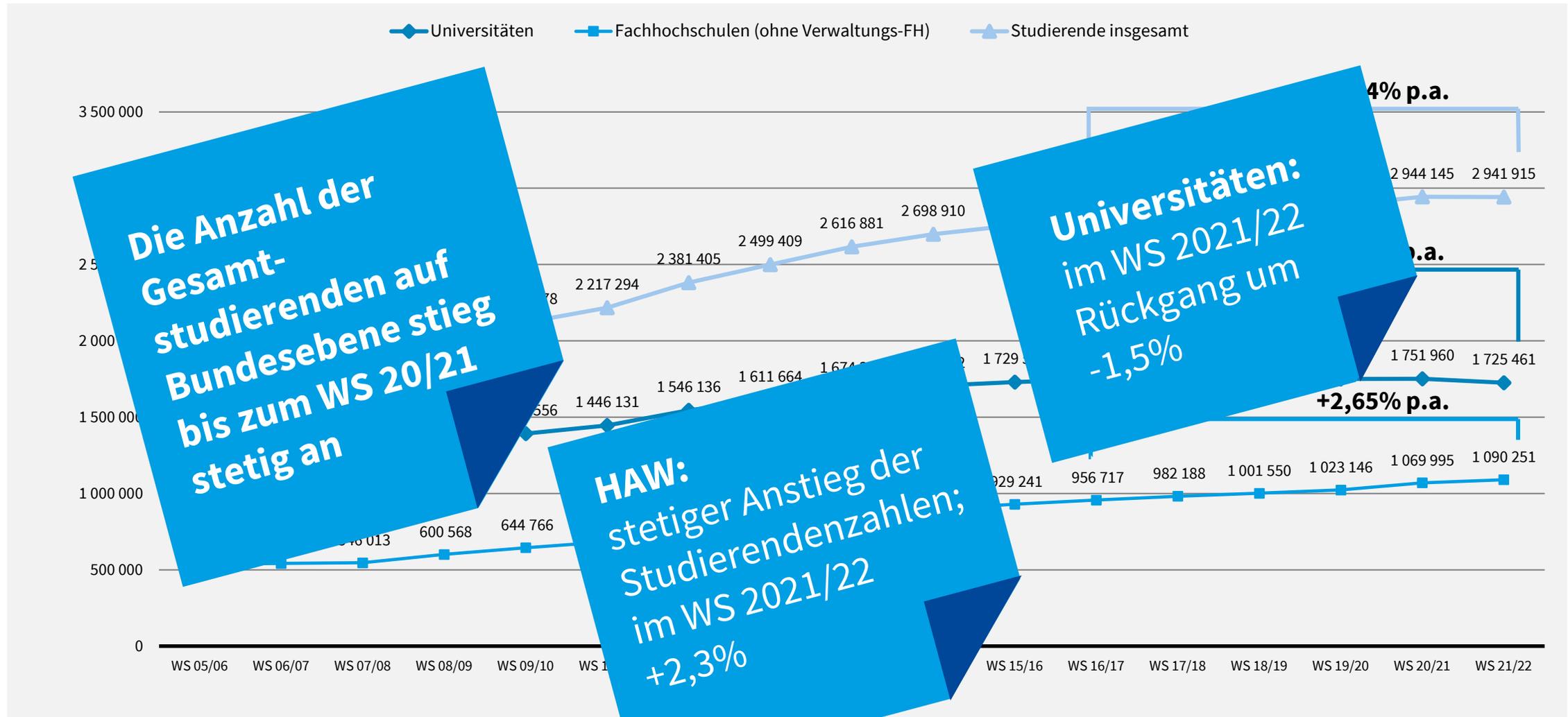
Bundesweite Entwicklung der Studierendenzahlen

Wie haben sich die Studierendenzahlen in Deutschland in den letzten Jahren entwickelt?

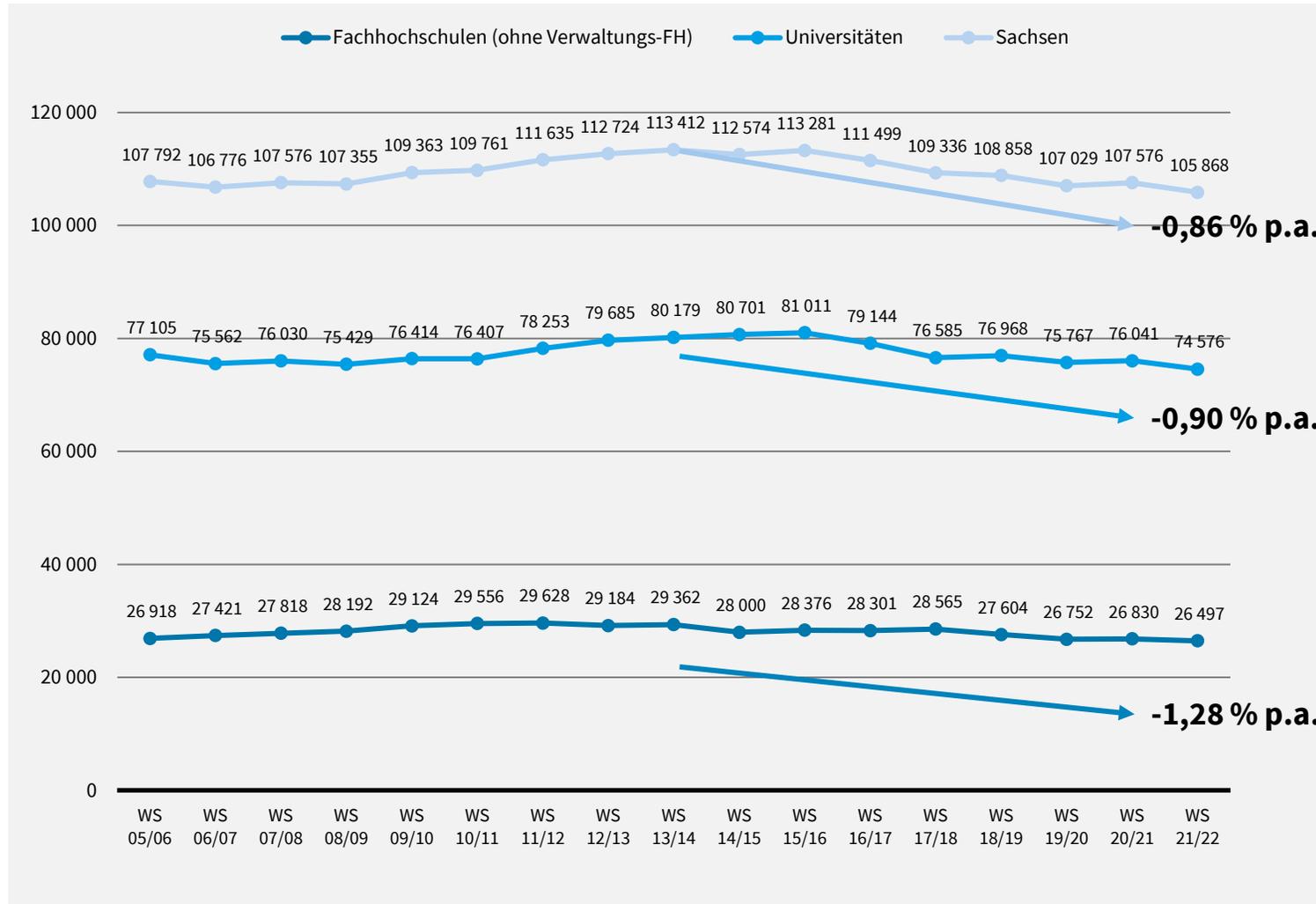


Bundesweite Entwicklung der Studierendenzahlen

Wie haben sich die Studierendenzahlen in Deutschland in den letzten Jahren entwickelt?

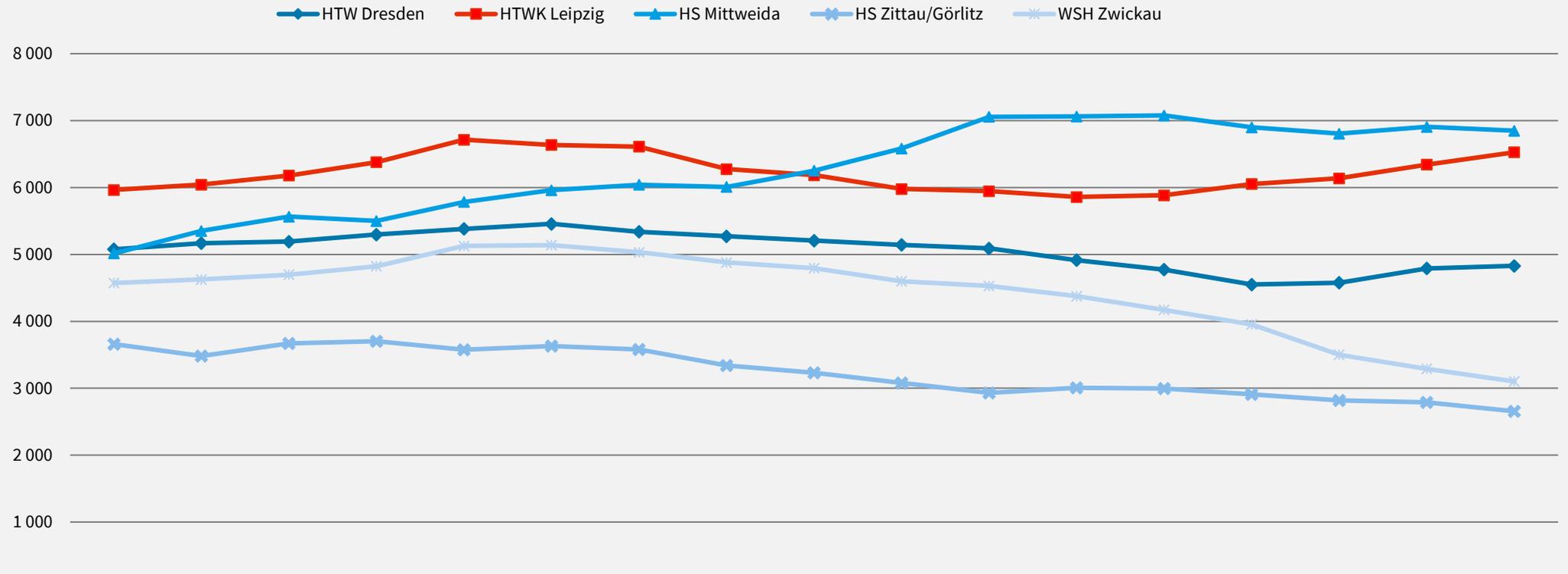


Entwicklung der Studierendenzahlen im Freistaat Sachsen



- Entwicklung in Sachsen ist anders als im Bund
- Höhepunkt im WS 2013/2014 mit 113 412 Studierenden
- Im WS 2021/2022 verringerte sich die Anzahl der Studierenden in Sachsen um 1,6 %
- Universitäten: im WS 2021/22 Rückgang um 1,9 %
- HAW: stetiger Rückgang in den letzten Jahren. Im WS 2021/22 erneut deutlicher Rückgang um 1,24 % der Studierendenzahlen

Entwicklung der Studierendenzahlen an den sächsischen HAW



	WS 05/06	WS 06/07	WS 07/08	WS 08/09	WS 09/10	WS 10/11	WS 11/12	WS 12/13	WS 13/14	WS 14/15	WS 15/16	WS 16/17	WS 17/18	WS 18/19	WS 19/20	WS 20/21	WS 21/22
HTW Dresden	5 079	5 168	5 193	5 298	5 382	5 457	5 339	5 272	5 206	5 143	5 090	4 915	4 774	4 550	4 578	4 791	4 830
HTWK Leipzig	5 965	6 045	6 180	6 380	6 715	6 637	6 612	6 277	6 185	5 979	5 947	5 860	5 884	6 054	6 139	6 343	6 529
HS Mittweida	5 017	5 352	5 566	5 501	5 785	5 961	6 042	6 009	6 252	6 584	7 057	7 063	7 078	6 900	6 805	6 908	6 849
HS Zittau/Görlitz	3 658	3 481	3 670	3 705	3 577	3 629	3 580	3 342	3 233	3 081	2 932	3 008	2 998	2 911	2 818	2 788	2 657
WSH Zwickau	4 574	4 627	4 698	4 824	5 127	5 140	5 032	4 880	4 795	4 599	4 529	4 376	4 172	3 955	3 501	3 290	3 102

Initiative des Freistaates Sachsen zur Gewinnung internationaler Fach- und Arbeitskräfte



Quelle: Pakt zur Gewinnung internationaler Fachkräfte für Sachsen – Cover;
<https://publikationen.sachsen.de/bdb/artikel/42013>



Quelle: Maßnahmenplan zur Gewinnung internationaler Fach- und Arbeitskräfte für Sachsen;
<https://publikationen.sachsen.de/bdb/artikel/40612>

Was von Hochschulen seitens des Kabinetts erwartet wird

Aus dem Maßnahmenplan zur Gewinnung internationaler Fach- und Arbeitskräfte für Sachsen

- Die Hochschulen machen ihr Studienangebot international noch stärker sichtbar, so dass Sachsen als attraktiver Hochschulstandort wahrgenommen wird.
 - a. **Maßnahme 23:** ein gemeinsames Büro für internationales Marketing der sächsischen Hochschulen
 - b. **Maßnahme 24:** starke Studienkollegs an den Hochschulstandorten
 - c. **Maßnahme 25:** Stipendium des Freistaates (Georgius Agricola Stipendium)

- Die Hochschulen sichern den Studienerfolg internationaler Studierender.
 - a. **Maßnahme 27:** internationale Studierende schon vor der Aufnahme des Studiums realistisch über die Anforderungen informieren
 - b. **Maßnahme 28:** Programme zur Entwicklung von Unterstützungsangeboten in der Phase des Studienbeginns stärken oder neu aufsetzen

Was von Hochschulen seitens des Kabinetts erwartet wird

Aus dem Maßnahmenplan zur Gewinnung internationaler Fach- und Arbeitskräfte für Sachsen

- Die Hochschulen befähigen internationale Studierende darin, durch Praxiserfahrung eine reibungslose Eingliederung in den Arbeitsmarkt zu schaffen. Die Career Center o.ä. Einrichtungen der Hochschulen unterstützen sie dabei.
 - a. **Maßnahme 29:** Die Hochschulen bieten Unterstützung beim Finden betrieblicher Praktikumsplätze bereits in einer möglichst frühen Phase des Studiums an.
 - b. **Maßnahme 30:** Die Hochschulen bieten, soweit dies noch nicht praktiziert wird, studienergänzende Workshops zu Schlüsselkompetenzen, Bewerbungstrainings etc. an.
 - c. **Maßnahme 31:** Die Hochschulen beraten internationale Studienzweifler und -abbrecher und vermitteln sie ggf. in alternative Ausbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten.

Was die Hochschulen tun (können)

Leitlinien LRK Sachsen zur „Gewinnung internationaler Studierender und akademischer Fachkräfte für Sachsen“

Beraten

Studienwahl
Finanzen
Psycho-Sozial
Angebote

Unterstützen

Finanzierung
Lerntechniken
Mentoring
Sprachkurs

Informieren

Info-Messen
Marketing
Info-Stellen

Weiterbilden

Lehrende
Wiss. Personal
Sensibilisierung

Kooperieren

Unternehmen
Partnerländer
Einrichtungen
Vereine

Ausblick | Auswahl zentraler Themenfelder

Hochschulentwicklung und Governance

- „Fortschreibung“ des HEP HTWK 2025+
- Abschluss der externen Zielvereinbarung 2025–2028
- Flexibilisierung der Rahmenbedingungen für Studium und Lehre
- Weiterentwicklung der Anreizsysteme für Lehre und Forschung
- Verstetigung der Errungenschaften in der Drittmittelakquise, aber auch Reduktion der Drittmittelabhängigkeit
- Ausbau der Nachhaltigkeit zum Querschnittsthema
- Stärkung der Gleichstellung
- Campuserwicklung

Ausblick | Auswahl zentraler Themenfelder

Studium und Lehre

- Digitalisierung in der Hochschullehre ausbauen
- Ausbau der hochschuldidaktische Weiterqualifizierung
- Sicherung und Verbesserung der Qualität in der Lehre
- Verbesserung des Studienerfolgs
- exzellente Lehr- und Studienbedingungen
- Ausbau von (digitalen) Lehr- und Lerninfrastrukturen

Forschung

- Entwicklung einer Forschungsstrategie
- Entwicklung eines internen und qualitätsorientierten Forschungsunterstützungssystems zur finanziellen und strukturellen Unterstützung von Forschungstätigkeiten
- Ausbau des Wissenstransfers und Entwicklung bedarfsgerechter Formate für die Transfer-Förderung

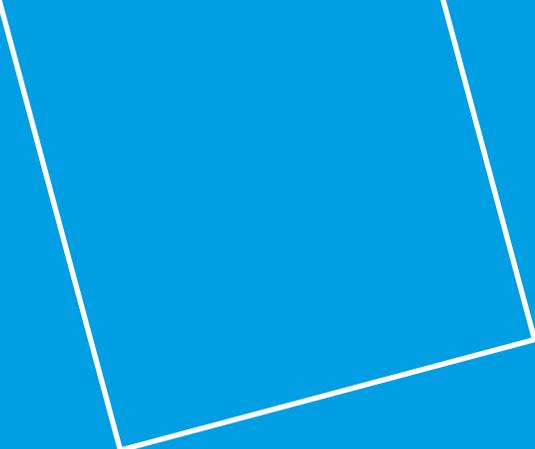
Ausblick | Auswahl zentraler Themenfelder

Öffentlichkeitsarbeit

- HTWK Leipzig als Marke stärker in traditionellen und neuen Medien präsentieren
- Weiterer Ausbau der Interaktion mit der Politik

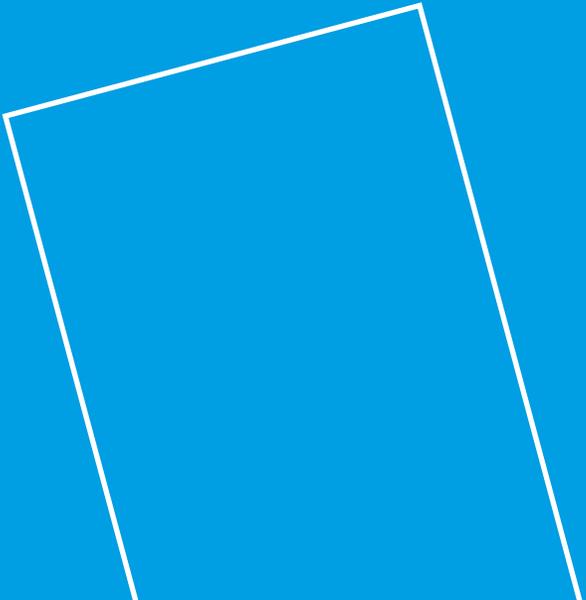
Internationalisierung

- Ausbau und Stabilisierung des Partnernetzwerkes (insb. Nordamerika)
- Partnerschaften neu definieren
- Verbesserung der Outgoing-Mobilität
- Steigerung der Internationalität auf dem Campus: mehr Kontakt zu internationalen Studierenden, Dozierenden und Forschenden



PODIUMSDISKUSSION

Willkommen an der HTWK



Vorstellung der Teilnehmenden

Moderation



Christian Zöllner, ÖA
Leiter der Zentralen
Kommunikation & Information

Gäste



Prof.ⁱⁿ Katharina Gelbrich, FWW
Professorin für Wirtschafts-
privatrecht



Lukas Burgmaier, FING
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
im Team von
Prof. Dr.-Ing. Thomas Komma



Saskia Böhme, ÖA
Mitarbeiterin für Mediengestaltung,
Veranstaltungsmanagement und
Soziale Medien



HITWK

30 Jahre

Hochschule für Technik,
Wirtschaft und Kultur Leipzig

15. Hochschulversammlung

Leipzig, 24. Mai 2023